

COMUNICADO

NOTIFICAÇÃO DE TRANSFERÊNCIA DE GERENCIAMENTO DE PLANOS DE BENEFÍCIOS

Comunicamos aos participantes e assistidos dos Planos Saldados e PrevAmazônia que a Diretoria Executiva do Banco da Amazônia aprovou, na qualidade de Patrocinador, a transferência de gerenciamento dos seguintes planos de benefícios, atualmente administrados pela CAPAF, para a entidade multipatrocinada **BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil**:

- Plano Saldado de Benefício Definido (CNPB nº. 2010.0033-65);
- Plano Misto de Benefícios Saldados (CNPB nº. 2010.0032-92);
- Plano de Benefícios Previdenciários PrevAmazônia (CNPB nº. 2010.0034-38).

Apresentamos abaixo algumas informações sobre a fundamentação e o contexto dessa decisão:

1. O que levou a Diretoria do Banco da Amazônia a tomar essa decisão

a) os desequilíbrios técnico-atuariais crônicos, de origem estrutural e de difícil reversão, dos Planos BD e Misto culminaram na decretação de intervenção pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC sobre a CAPAF, que permanece nessa situação desde outubro/2011;

b) as responsabilidades cada vez mais complexas inerentes à gestão de planos de benefícios exigem elevado grau de profissionalismo, capacitação e certificação dos profissionais que atuam como gestores de uma entidade fechada de previdência complementar que, para bem cumprirem suas missões, devem compreender a legislação; conhecer com acuidade o regulamento dos planos de benefícios, a política de investimentos e a sua aplicação; os sistemas de custeio, controle, parâmetros de governança e financiamento, mantendo-se permanentemente atualizados em todas as matérias pertinentes a um fundo de pensão;

c) nesse sentido, a transferência de gerenciamento, operação com amparo legal no inciso IV, artigo 33, da Lei Complementar nº. 109/2001; na Resolução CNPC nº. 25, de 13.09.2017; no inciso VI, artigo 2º da Instrução PREVIC nº. 5, de 03.09.2018; e no artigo 6º



da Resolução CGPAR nº. 25, de 06.12.2018, afigura-se como medida capaz de oferecer maior segurança ao patrimônio dos referidos planos, ao colocá-los sob a administração de fundo de pensão multipatrocinado, entidade com maior estrutura, expertise e conhecimento do mercado de previdência complementar fechada, que se caracteriza como setor altamente especializado;

d) com a transferência haverá também ganho para os participantes e assistidos com a redução de custos administrativos, pelo fato de o fundo multipatrocinado agrupar, na mesma estrutura administrativa, diversos planos de benefícios de empresas distintas (diversos patrocinadores).. Neste caso, os custos da estrutura destinada à administração dos Planos são rateados entre os mais de 144 mil participantes e assistidos e 53 patrocinadores do fundo multipatrocinado escolhido, a BB Previdência, que assume inteira responsabilidade sobre a administração de cada plano;

e) os patrimônios dos planos transferidos serão vinculados ao CNPJ do fundo multipatrocinado, que a partir da data-efetiva da transferência de gerenciamento exercerá a administração desses recursos em nome dos participantes e assistidos dos planos transferidos.

2. Porque foi escolhida a BB Previdência

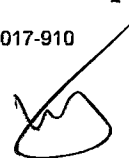
a) com o propósito de transferir o gerenciamento dos planos, foram consultados os principais fundos multipatrocinados vinculados ao segmento de previdência complementar fechada;

b) o Banco da Amazônia buscou várias entidades multipatrocinadas, tendo a maioria declinado de oferecer proposta, alegando impedimentos em função de normativos internos e enquadramento legal em função do volume de recursos envolvido na transferência de gerenciamento dos planos. Dentre as entidades consultadas que apresentaram propostas, o Banco da Amazônia optou pela BB Previdência em função de sua estrutura, experiência e menor custo para prestação do serviço;

c) trata-se de empresa especializada no segmento de administração de planos de previdência complementar, vinculada ao Banco do Brasil, que conta com 24 anos de atuação expressiva no setor;

d) sob responsabilidade da BB Previdência está a administração previdenciária e gestão financeira de 46 planos de benefícios, totalizando aproximadamente 141 mil participantes, 3,1 mil assistidos e R\$ 6,76 bilhões de reais de ativos.

3. Como ocorrerá o processo de transferência



- a) o processo foi aprovado pelo Ministério da Economia e SEST - Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e seguirá agora para a análise e aprovação da PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar;
- b) após a aprovação da PREVIC, a operacionalização da transferência será iniciada com a publicação de Portaria no Diário Oficial da União, e o prazo para conclusão será aquele definido no Termo de Transferência a ser firmado entre as partes envolvidas (Banco da Amazônia, CAPAF e BB Previdência).

4. Importante destacar que:

- a) o processo de transferência não implicará alterações nas condições de direitos e obrigações firmadas entre o Banco da Amazônia (patrocinador), participantes e assistidos;
- b) o Banco da Amazônia continuará como patrocinador dos planos transferidos, portanto, mantidos todos os direitos dos participantes e assistidos, preservados na forma prevista nos Regulamentos dos Planos BD Saldado, Misto Saldado e PrevAmazônia, havendo somente a mudança da entidade administradora dos planos de benefícios;
- c) o pagamento dos benefícios ocorrerá da mesma forma como é realizado atualmente;
- d) a CAPAF continuará administrando os Planos BD Saldado, Misto Saldado e PrevAmazônia até que o processo de transferência para a BB Previdência seja concluído. Após isso, permanecerão na CAPAF os Planos BD e Misto;
- e) os participantes e assistidos dos Planos BD Saldado, Misto Saldado e PrevAmazônia deverão ficar atentos aos Comunicados do Banco da Amazônia e da CAPAF, mantendo-se informados sobre o andamento do processo de transferência.

5. Comparativo do custeio administrativo dos Planos

Uma vez concluída a transferência de gerenciamento, os custeios administrativos do Patrocinador (que comportam os custos incorridos pelos planos em função da atividade exercida pela entidade gestora) observarão as seguintes alterações:

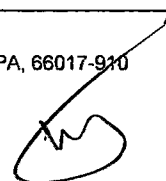
Plano	CAPAF		BB Previdência	
	Taxa de Carregamento	Taxa de Administração (*)	Taxa de Carregamento	Taxa de Administração (*)
BD Saldado	0%	2,00% a.a.	0%	0,65% a.a.
CV Saldado	0%	0,37% a.a.	0%	0,35% a.a.
PrevAmazônia	0%	0,76% a.a.	0%	0,65% a.a.

(*) Portfólio de Investimentos 2017

6. Comparativo da estrutura de governança

A estrutura básica de governança da CAPAF e da BB Previdência é constituída de acordo com a legislação específica, composta por Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Tão logo concluída a transferência, a governança dos Planos BD Saldado, Misto Saldado e PrevAmazônia passará a ser representada na BB Previdência. A seguir apresentamos comparativo entre as estruturas de governança:

CAPAF	BB Previdência
Conselho Deliberativo	Conselho Deliberativo
Total de 06 membros efetivos e igual número de suplentes, sendo: 3 membros efetivos e 2 suplentes, estes últimos em ordem numérica de suplência, escolhidos e designados pelo Patrocinador; 2 membros efetivos (alternando-se o mandato com 1 membro efetivo) e 2 suplentes, estes últimos em ordem numérica de suplência, eleitos pelos Participantes; 1 membro efetivo (alternando-se o mandato com 2 membros efetivos) e 2 suplentes, estes últimos em ordem numérica de suplência, eleitos pelos Assistidos.	Total de 09 membros efetivos e seus respectivos suplentes, sendo: 03 indicados pelos Patrocinadores; 03 eleitos pelos Participantes e Assistidos; e 03 indicados pelo Administrador (Banco do Brasil).
Conselho Fiscal	Conselho Fiscal
Total de 04 membros efetivos e 06 suplentes, sendo: 2 membros efetivos e igual número de suplentes, estes últimos em ordem numérica de suplência, designados pelo Patrocinador; 1 membro efetivo e 2 suplentes, estes em ordem numérica de suplência, eleitos pelos Participantes; 1 membro efetivo e 2 suplentes, estes últimos em ordem numérica de suplência, eleitos pelos Assistidos.	Total de 06 membros, sendo: 04 indicados pelos Patrocinadores; e 02 eleitos pelos Participantes e Assistidos.
Diretoria Executiva	Diretoria Executiva



Constituída de 3 membros nomeados pelo Conselho Deliberativo para os seguintes cargos: Presidente; Diretor de Benefícios; Diretor Financeiro-Administrativo.	Total de 03 membros designados pelo Administrador (Banco do Brasil) entre seus funcionários da ativa, sendo eles: Diretor Presidente; Diretor de Operações e Relacionamento com Clientes; e Diretor Financeiro e de Investimentos.
---	---

7. O que contemplará o serviço a ser prestado pela BB Previdência

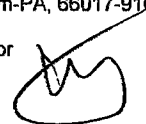
Serão prestados os seguintes serviços para administração dos Planos:

- ✓ Gestão dos dados cadastrais dos participantes
- ✓ Manutenção de benefícios
- ✓ Serviços atuariais
- ✓ Contabilidade
- ✓ Alteração de regulamento
- ✓ Auditoria atuarial, contábil e de benefícios
- ✓ Atendimento à PREVIC
- ✓ Reunião com o Patrocinador para acompanhamento dos Planos
- ✓ Manual de administração dos Planos
- ✓ Treinamento de multiplicadores
- ✓ Relatório gerencial de acompanhamento dos Planos
- ✓ Assessoria jurídica
- ✓ Segurança lógica da rede
- ✓ Segurança física da rede
- ✓ Informações ao Patrocinador
- ✓ Informações aos participantes e assistidos

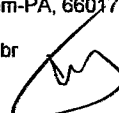
Especificamente no que diz respeito às informações aos participantes e assistidos, a BB Previdência conta com um processo de comunicação moderno e ágil, que estará à disposição de todos os participantes dos planos transferidos imediatamente após a data da transferência:

- Área restrita e individual para cada participante no Portal da BB Previdência na Internet: acesso mediante utilização de login e senha, com informações relevantes sobre os planos e diversas operações, tais como:

- ✓ Rentabilidade dos Planos e boletim financeiro padrão;
- ✓ Política de Investimentos dos Planos;
- ✓ Regulamento dos Planos e Manual do Participante;
- ✓ Extrato para consulta ao saldo de conta;
- ✓ Simulador de benefícios e de resgate;
- ✓ Atualização cadastral;
- ✓ Fale conosco.



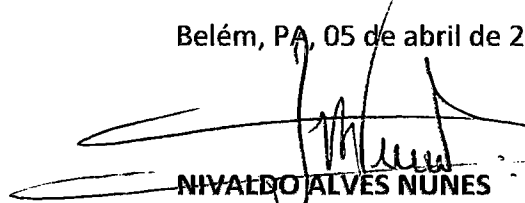
- Consultoria Previdenciária Gratuita (0800): canal de acesso gratuito a colaboradores da BB Previdência especialmente designados para oferecer soluções às dúvidas e necessidades dos participantes, assistidos e público em geral. O atendimento telefônico é feito nos dias úteis, no período de expediente da entidade.
- Aplicativo da BB Previdência para aparelhos de telefonia móvel: gratuito, por meio do qual o participante pode acompanhar seus planos de forma prática e rápida. No aplicativo é possível consultar saldos e extratos, atualizar informações cadastrais e fazer simulações.
- Outros Canais de Contato:
 - ✓ E-mail institucional, de uso exclusivo do patrocinador e participantes;
 - ✓ Fale conosco, por meio do portal da BB Previdência na Internet.
- Pense Futuro: Programa de Educação Financeira e Previdenciária da BB Previdência, baseado em uma plataforma online. Nela o participante terá acesso a conteúdo sobre economia, finanças, previdência, saúde e bem-estar, redigidos em forma de artigos, notícias, séries didáticas, cartilhas educativas, testes de conhecimento, entrevistas, glossários e perguntas frequentes.
- Blog BB Previdência: com atualizações semanais, o blog da BB Previdência é um canal de comunicação e informação não só para os participantes, como também para o público em geral. Atualmente, a BB Previdência chegou à expressiva marca de mais de 20 mil acessos por mês e enxerga o Blog como um importante canal de multiplicação de informação sobre previdência e educação financeira.
- Facebook: onde é possível realizar um atendimento ágil e eficiente, com maior liberdade na comunicação com os participantes. A BB Previdência consegue se aproximar e saber um pouco mais do seu público, levando conteúdo relevante e produzindo novas formas de comunicação, como vídeos e imagens, de forma a sair da rigidez histórica de um fundo de pensão.
- Clube de Vantagens: clube de benefícios que reúne diversas ofertas e promoções que podem ser utilizadas exclusivamente pelos participantes dos planos administrados pela BB Previdência, sem nenhum custo. A BB Previdência firmou mais de 30 parcerias com empresas de diversos segmentos no mercado, de abrangência nacional.
- Portal de Integridade: mais um espaço que retrata a gestão da ética na BB Previdência. Nele são apresentados para os clientes da BB Previdência o conjunto de diretrizes que visam conscientizar todos seus funcionários sobre condutas e ações aceitáveis nas relações internas, com os clientes e fornecedores. No portal é



possível acessar o arcabouço normativo que orienta a gestão e todas as relações da BB Previdência.

Por todo o exposto, o Banco da Amazônia reafirma o seu compromisso e contribuição à assistência previdenciária aos seus empregados, buscando, com essa transferência dos planos, assegurar elevado padrão de profissionalismo e capacitação técnica na gestão de planos de benefícios, ampliar e melhorar os serviços aos assistidos, reduzir os custos administrativos dos planos e, fundamentalmente, aumentar a segurança na gestão de seu patrimônio previdenciário.

Belém, PA, 05 de abril de 2019.


NIVALDO ALVES NUNES

INTERVENTOR DA CAPAF

CAIXA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO BANCO
DA AMAZÔNIA


LUIZ OTÁVIO M. MACIEL JÚNIOR

DIRETOR DE GESTÃO DE RECURSOS

BANCO DA AMAZÔNIA S.A.